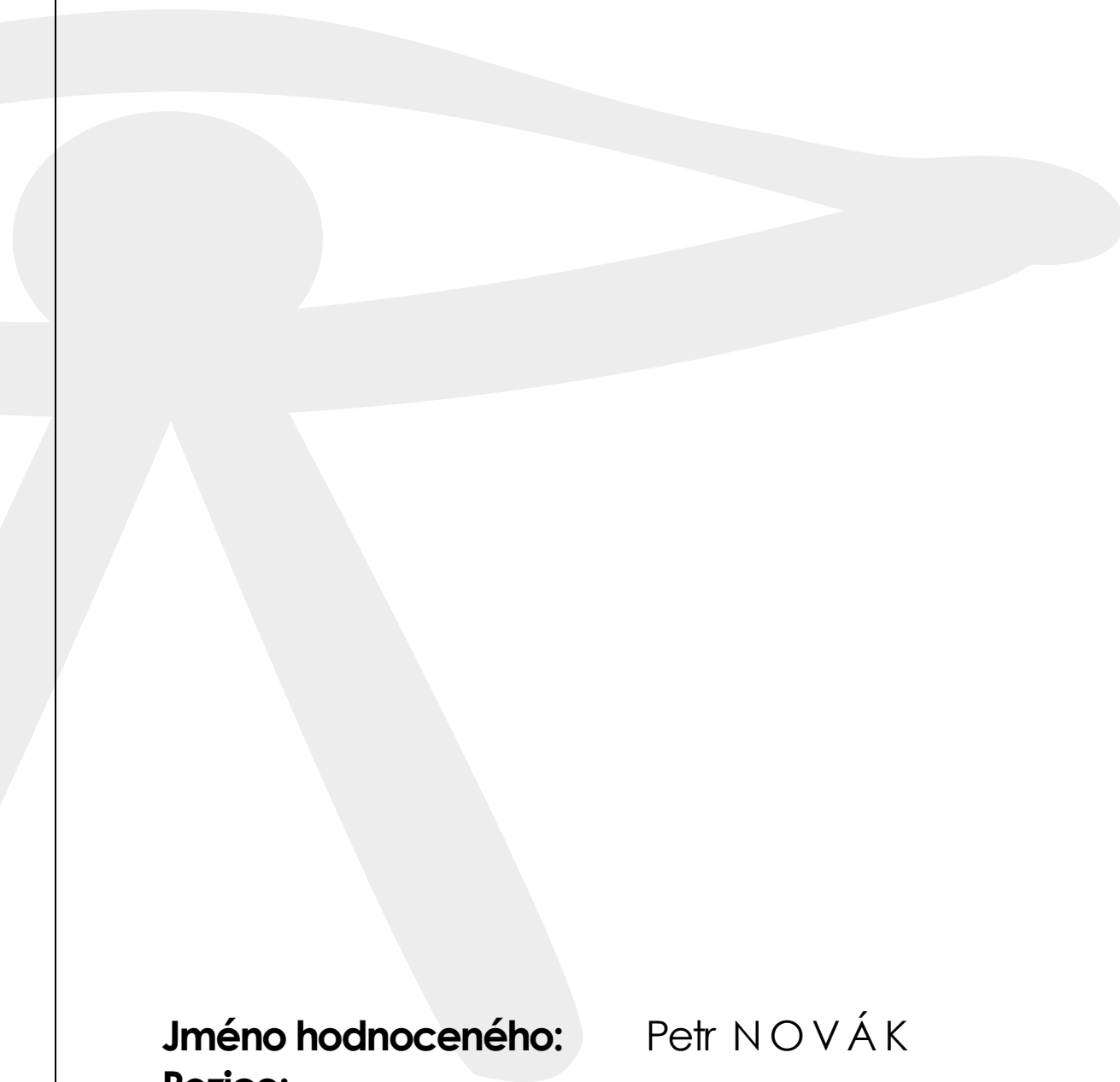


**UKÁZKA
PSYCHOLOGICKÉHO POSUDKU
K ASSESSMENT CENTRU**



Jméno hodnoceného:

Petr NOVÁK

Pozice:

POSUDEK K ASSESSMENT CENTRU

Jméno hodnoceného: Petr N O V Á K

Pozice:

Celkové hodnocení: DOPORUČEN s výhradami

SILNÉ STRÁNKY:

- Nasazení a motivovanost pro práci obchodníka
- Vysoké zvládnání zátěže
- Loajalita vůči nadřízenému i firmě

SLABÉ STRÁNKY:

- Existuje předpoklad určité chybovosti pod tlakem
- Nedostatečná jazyková vybavenost
- Průměrná míra kreativity v rutinních činnostech, ale i při inovacích

OSOBNOSTNÍ CHARAKTERISTIKA:

Temperament, vitalita:

/Jde o profil osobnosti v oblasti aktivity, nasazení, nejčastějších projevů chování a temperamentu/

Kandidát na pozici obchodníka je svým temperamentem typický extrovert, sangvinik, komunikativní k okolí, je společenský, orientovaný na práci s týmem, s klienty. Ve svém projevu je přirozený, spontánní a vřelý. Jeho verbální „vřelost“ je v souladu s neverbální komunikací. Působí částečně dojmem „příliš“ otevřeného člověka, velice bodrého a snaživého. Toto vše je výsledkem jeho profesní kariéry a částečně v posledních letech neúspěšné. Vrcholem jeho obchodnického i manažerského rozvoje je pozice, kde otevíral novou pobočku a vytvářel systémy prodeje. V posledních 4 letech nemá pocit seberealizace a úspěchu. Míra vitality je vzhledem k věku standardní, respondent prožívá sníženou motivaci v práci, cítí se méně sebejistě. Také nízká jazyková „výbava“ způsobuje menší uplatnění na trhu práce. Osobnostně je výrazně orientován na výsledky práce a kariérový úspěch, které v současné době nejsou uspokojivé.

Motivace:

Hodnocený prokázal jednoznačnou motivaci, chce pracovat ve firmě s větším zázemím, s perspektivou pro zdokonalení kariéry. Nejvyšším kariérovým motivem jsou výsledky práce a samotná náplň práce. Hodnocený je orientován na smysluplnou, činnorodou a aktivní práci s klienty, očekává pozitivní prostředí a dobrý pracovní tým.

Kariérové potřeby:

Kariérové potřeby tvoří souhrn požadavků na seberealizaci v práci.

Pořadí potřeb:

1. místo – VÝKON– vysoký význam, +3 body
2. místo – MOC – uplatnění moci není potřebou pro jeho seberealizaci, 0 bodů
3. místo – PŘÁTELSTVÍ a TÝMOVÁ SOUHRA – nejmenší potřeba, - 13 bodů



Kariérové kotvy:

Pořadí kariérových kotev:

1. místo – SAMOSTATNOST – uplatnění této kotvy je pro respondenta velmi důležité
2. místo – uplatnění MANAGERSKÉ KOMPETENCE
3. místo – KREATIVITA
4. místo – ODBORNOST
5. místo – JISTOTA – na posledním místě, což vzhledem k věku svědčí o schopnosti být pozitivní ke změnám a realizovat činnosti pod tlakem efektu.

Styl řízení:

Ve stylu řízení preferuje hodnocený kooperativní styl, ale dokáže efektivně fungovat i pod direktivním vedoucím, pokud má jeho respekt.

Loajalita:

Analýza míry loajality byla u hodnoceného VELMI dobrá. Rozhodující je jeho vnitřní přesvědčení a motivace, že bude pracovat pro tak významnou společnost. V kombinaci s nároky na odměnu, jde o perspektivního zaměstnance s očekávaným, dlouholetým výkonem.

Výkon, schopnosti a tvořivost:

Obecná míra inteligence (IQ) je v pásmu průměru, emocionální složka (EQ) je mírně vyšší než IQ. Při testech schopnosti koncentrace, prostorové orientace, reakčního času, trpělivosti a rychlosti rozhodování prokázal respondent odpovídající míru kvalit nejen k věku, ale hlavně k požadavkům na výkon obchodníka. Výkonově je orientován výrazně a především na dosahování konkrétních výsledků. K rezervám patří schopnost tvůrčího přístupu v hledání nových způsobů řešení problémů, v použití kreativity v řešení problémů. Hodnocený má „určitý“ potenciál rozvoje osobnostních, ale i odborných dovedností. Především v oblasti jazykové je limitován dalším vzděláváním, které by byl schopen realizovat.

Odolnost proti stresu a výdrž:

Celková strategie pro zvládnutí stresových situací je velmi dobrá, až vynikající. Je schopen odolávat zátěži spíše dlouhodobější a střednědobé. Pod situačním tlakem se dopouští určité chybovosti, která není mimo normy, ale není vzhledem k charakteru práce ideální (pro řešení krizových situací vyžaduje aspoň minimální čas pro analýzu problému).

Hodnocený reaguje na nové úkoly jako na výzvu prokázat své schopnosti. Byla změřena hodnota rychlé a pozitivní reakce, což svědčí o vyšší impulzivnosti. Míra schopnosti analyzovat problém, určit priority a hledat řešení je průměrná, pod tlakem dokáže hodnocený efektivně analyzovat vstupy a dedukovat odpovídající řešení. Velmi dobrého výsledku dosáhl v míře kontroly nad stresovou situací. Předpokládám vysokou schopnost zvládat zátěž, především dlouhodobou.



Závěr vyšetření:

Hodnocený pan Novák je obchodníkem s určitou mírou předpokladů pro práci obchodníka, jeho vysoká MOTIVOVANOST a určitá ZRALOST dávají dobrý předpoklad pro úspěšnost a výkonnost v práci.

Doporučujeme zařadit respondenta do kategorie B, s těmito výhradami:

- nezařazovat pouze na činnosti s dlouhodobější zátěží, ale vystavovat hodnoceného průběžně tlaku (pod tlakem reaguje vyšší výkonností)
- zkvalitnit jazykovou výbavu
- pravidelnější kontrolou eliminovat možnou „častější“ chybovost

